Gruppo

prefabbricati santerno

CODICE ETICO

Il gruppo Prefabbricati Santerno S.r.l. nella propria attività ed attraverso il presente Codice Etico, intende favorire e promuovere l'eccellenza nella progettazione, produzione, distribuzione e nella qualità dei prodotti offerti ed un elevato standard di professionalità, ispirando i propri comportamenti alla piena consapevolezza delle proprie responsabilità.

Indice

1. PREMESSA E OBIETTIVI
2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE
3. PRINCIPI GENERALI
4. TUTELA DEI DIRITTI E DELLA DIGNITÀ DEI LAVORATORI
5. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE E TENUTA DELLE INFORMAZIONI
6. TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO
7. TUTELA AMBIENTALE
8. LE NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI
9. SISTEMA SANZIONATORIO E VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

1. Premessa e obiettivi

In linea con il quadro d'azione delineato dall'Unione Europea, PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. è interessata a sviluppare ed applicare tutte le iniziative che concorrono a promuovere la responsabilità sociale dell'impresa. In tal senso ha scelto di impegnarsi ad adottare comportamenti responsabili sul piano sociale, anche mediante il ricorso al presente Codice di condotta aziendale. PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L., consapevole che l'etica nei comportamenti costituisce valore e condizione di successo per l'Azienda e che principi quali l'onestà, l'integrità morale, la trasparenza, l'affidabilità e il senso di responsabilità rappresentano la base fondamentale di tutte le attività che caratterizzano la sua mission, definisce le linee guida a cui sono improntati i comportamenti nelle relazioni interne e nei rapporti con l'esterno. Per tale motivo Prefabbricati Santerno S.r.l. richiama principi di deontologia aziendale e ne richiede l'osservanza da parte di tutti gli interlocutori: dipendenti, clienti, fornitori, Istituzioni, collettività.

.In particolare, i principi etici del presente Codice assumono notevole importanza contribuendo ad affermare la credibilità dell'Azienda nel contesto civile ed economico nel quale opera e traducendo in vantaggio competitivo l'apprezzamento dei valori che caratterizzano il modo di operare dell'impresa.

Per etica si intende un complesso di norme di condotta che, pur richiamando principi e valori astratti, riguardano la vita e l'organizzazione quotidiana, traducendosi in concrete norme di comportamento.

Con il presente Codice Etico il Gruppo PREFABBRICATI SANTERNO S:R:L: intende sottolineare il rapporto tra l'etica individuale, che impatta sui singoli, e la Responsabilità Sociale d'Impresa, intesa come la capacità di integrare le proprie attività economiche con il rispetto e la tutela di tutti i soggetti con cui l'Azienda si confronta nella propria attività

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo e di curarne l'aggiornamento è affidato al Consiglio Direttivo di PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L., dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

1.1I VALORI

PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. è una azienda che opera a livello internazionale nella progettazione, costruzione e commercializzazione di manufatti in Cemento Armato Vibrato.

L'azienda garantisce assistenza tecnica qualificata, competente e tempestiva, tendendo ad un miglioramento continuo dei propri prodotti, del know-how, delle tecnologie.

Al contempo PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L conosce l'importanza dell'etica e nella propria attività riconosce come propri i seguenti valori e principi guida, da osservare a livello mondiale.

- Teamwork – Lavorare e produrre in sicurezza ed efficacemente al fine di essere vincenti sul mercato. Comunicare apertamente e in modo trasparente e leale.

Gruppo

- Performance – Fornire prodotti che garantiscano la soddisfazione dei nostri Clienti.
- Integrità – Richiedere sempre elevati livelli di eticità.
- Agilità –essere capaci di adattarsi, intercettando le mutevoli richieste del mercato, in modo da essere sempre concorrenziali.
- Innovazione – mirare sempre alla diversificazione e all'innovazione. Incoraggiare le persone affinchè vadano alla ricerca di nuove forme per creare valore.

2. Destinatari e ambito di applicazione

Il Codice Etico si rivolge agli amministratori, ai soci e a tutti i dipendenti di PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. e a coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto delle Società del Gruppo (in seguito, "destinatari").

Il Codice definisce le regole di comportamento da rispettare nell'espletamento delle attività professionali e fornisce le linee guida da seguire nei rapporti con i colleghi e nelle relazioni con i clienti, fornitori e partner, con le altre Aziende, le Associazioni, gli Enti e le Istituzioni Pubbliche, le Organizzazioni politiche e sindacali e con gli organi di informazione.

Le linee guida etico-sociali alle quali devono attenersi le imprese partecipanti alle procedure di affidamento ed eventuali subappaltatori, i fornitori, ivi inclusi consulenti, professionisti e collaboratori esterni, nonché i propri partner.

PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. si impegna a diffondere il Codice presso tutti i destinatari, che ne osservano i contenuti, e a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

3. Principi generali

I rapporti e i comportamenti, a tutti i livelli aziendali, sono improntati a principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto.

I destinatari si astengono da attività, anche occasionali, che possano configurare conflitti con gli interessi del Gruppo o possano interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi aziendali.

In particolare, tutti i destinatari:

a. evitano situazioni in cui gli interessi personali possano generare conflitti di interesse con quelli del Gruppo;

b. non perseguono, nell'espletamento della propria attività lavorativa, interessi personali in conflitto con gli interessi del Gruppo;

c. non volgono a proprio beneficio o a beneficio di terzi, in modo diretto o indiretto, opportunità di business destinate alle Società del Gruppo;

d. non accettano donazioni, favori o utilità di alcun genere, a eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore1, purché non siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio;

e. non effettuano donazioni in denaro o in beni, ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore;

f. non trattano affari in concorrenza con le Società del Gruppo;

1 Ai sensi della delibera del 3 ottobre 2005 del Consiglio di Amministrazione, *"Si definiscono regali e utilità di modico valore quelli rientranti nelle normali relazioni di cortesia e nella prassi commerciale. Gli omaggi o i benefici non devono comunque compromettere l'indipendenza di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del dipendente. In ogni caso devono essere tali da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio".*

g. operano nei rapporti con i terzi in conformità alla legge, alle regole di comportamento del presente Codice, alle norme e alle procedure interne;

h. non utilizzano informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie funzioni aziendali per acquisire vantaggi in modo diretto o indiretto ed evitano ogni uso improprio e non autorizzato;

i. si astengono dall'assumere comportamenti che possano avvantaggiare Aziende concorrenti;

j. operano nei rapporti con i terzi con imparzialità, trasparenza e correttezza, evitando di
instaurare rapporti che siano frutto di sollecitazioni esterne o che possano generare conflitti di interesse;

k. si astengono dal sollecitare raccomandazioni esterne e interne all'Azienda volte ad influire sul rapporto di lavoro o comunque ad assicurarsi privilegi in tale ambito;

l. espletano la propria attività lavorativa tenendo comportamenti corretti e lineari, in conformità alle disposizioni del Modello Organizzativo adottato dalla Società.

Nel caso vi siano dubbi sulla condotta da adottare, ciascun destinatario si rivolge al proprio responsabile di struttura, se dipendente, ovvero al proprio referente aziendale, se soggetto diverso.

4.Tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori

Gruppo

Ciascun destinatario, nell'ambito del proprio ruolo, favorisce un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, nel rispetto della personalità dei lavoratori; in tal senso, collabora attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della dignità di ciascuno.

I rapporti tra i dipendenti di PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. sono improntati a valori di civile convivenza e si svolgono nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone, nonché dei principi fondamentali che affermano la pari dignità sociale senza discriminazioni per ragioni di nazionalità, lingua, sesso, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche.

I rapporti tra i dipendenti, a prescindere dai livelli di responsabilità, si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto, fermi restando i ruoli e le diverse funzioni aziendali. Ciascun responsabile di unità organizzativa esercita i poteri connessi alla propria posizione aziendale con obiettività ed equilibrio, curando la crescita professionale dei propri collaboratori e il miglioramento delle condizioni di lavoro. Ciascun dipendente tiene un comportamento collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza.

5.Tutela del patrimonio aziendale e tenuta delle informazioni

Ciascun destinatario è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali, materiali e immateriali, avuti in affidamento per l'espletamento dei propri compiti, nonché del loro utilizzo in modo proprio e conforme ai fini aziendali.

Le informazioni che confluiscono nei report periodici e nella contabilità, sia generale che analitica, si attengono ai principi di trasparenza, correttezza, completezza e accuratezza. A tal proposito ciascun destinatario collabora alla rappresentazione corretta delle attività aziendali.

I destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle informazioni e della documentazione riferiscono tali situazioni agli organi preposti alla verifica tramite il proprio responsabile di struttura, se dipendente, ovvero il proprio referente aziendale, se soggetto terzo.

Le informazioni e i documenti, i dati e le conoscenze, sono acquisiti, usati o comunicati solo dalle persone autorizzate in via generale, per posizione aziendale o funzione, ovvero specificamente incaricate.

6. Tutela dei luoghi di lavoro

L'Azienda PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L., nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, adottando tutte le misure necessarie.

I destinatari rispettano le misure di prevenzione e sicurezza attuate.

7. Tutela ambientale

L'Azienda PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L, fermo restando la normativa applicabile, adotta tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Si impegna ad attuare misure volte a sensibilizzare l'attenzione ed il rispetto verso l'ambiente da parte di tutti i destinatari.

8. Le norme etiche nei confronti di terzi

8.1 RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI

Nei rapporti con i clienti e con i fornitori ciascun destinatario rappresenta l'Azienda, di cui è parte integrante. L'attenzione al cliente è perseguita con competenza, professionalità, cortesia, trasparenza, correttezza e imparzialità, nella consapevolezza che è importante garantire la soddisfazione delle aspettative e consolidare la fiducia nel gruppo PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L.

L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti e la disponibilità a garantire una risposta immediata e qualificata alle richieste costituiscono gli elementi distintivi del rapporto dell'Azienda con la clientela. Nei rapporti con i clienti i comportamenti dei destinatari sono improntati alla massima correttezza, trasparenza e riservatezza, evitando situazioni di conflitto di interessi.

Le relazioni commerciali con i fornitori si svolgono nel rispetto dei criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

La scelta dei fornitori è realizzata nel rispetto dei criteri di trasparenza, liceità, opportunità efficienza ed economicità per il Gruppo.

8.2 RAPPORTI CON ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ENTI, ASSOCIAZIONI, ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

I rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione, Enti, Associazioni, Organizzazioni politiche e sindacali sono ispirati ai principi di correttezza, imparzialità e indipendenza e sono riservati alle funzioni aziendali competenti.

Gruppo

Fatte salve le prerogative sindacali previste dalla normativa di legge e di contratto vigenti, ciascun destinatario è consapevole che l'eventuale coinvolgimento in attività politiche avviene su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese ed in conformità alle leggi.

L'azienda non eroga contributi diretti o indiretti a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni, di carattere politico o sindacale, né ai loro rappresentanti.

8.3 RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE E RAPPRESENTANZA DEL GRUPPO

I rapporti dell'Azienda con gli organi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali preposte, oppure ai destinatari dalle stesse espressamente autorizzati, e sono svolti in coerenza con le strategie aziendali di comunicazione.

Le informazioni e le comunicazioni sono corrette, chiare e tra loro omogenee, fermo restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business.

La partecipazione, in nome o in rappresentanza delle Società del Gruppo, ad eventi, a comitati e associazioni di qualsiasi tipo, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, viene regolarmente autorizzata, nel rispetto delle procedure.

9. Sistema sanzionatorio e violazione del Codice Etico

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel Codice Etico può avere rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari e/o contrattuali.

Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni delle norme etiche o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o a vantaggio di PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L.

Le sanzioni, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi vigenti, saranno proporzionate alla gravità delle infrazioni commesse. PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. si riserva in ogni caso il diritto di intraprendere le opportune azioni legali se l'oggetto delle violazioni dovesse comportare danni materiali ed immateriali alla Società in termini di lesione dell'immagine aziendale sul mercato e nella società civile.

Costituirà motivo sufficiente per l'interruzione del rapporto di collaborazione con PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L., la mancata applicazione delle regole del Codice Etico, da parte di Collaboratori, Consulenti, Fornitori, Clienti, Partners, Agenti, Spedizionieri, Controparti in rapporti contrattuali e tutti coloro che, persone fisiche o giuridiche, anche temporaneamente instaurano rapporti e relazioni con PREFABBRICATI SANTERNO S.R.L. nel perseguimento di obiettivi comuni.

Forlì, 27 Settembre 2024

L'amministratore

prefab|bricati santerno s.r.l.